

平成 30 年 9 月 5 日

## 株式会社サヌキエクスプレス 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 9 月 5 日～平成 32 年 8 月 31 日
2. 内容

目標 1 男性の育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

<対策>

平成 30 年 9 月～ 男性の育児休業取得に関する資料（パンフレット等）を従業員に回覧  
男性従業員も育、児休業（短期間でも可）を取得できることを周知する。

目標 2 産前産後休業や育児休業・育児す休業給付、育休中の社会保険免除など、制度の周知  
や情報提供を行う。

<対策>

平成 30 年 9 月～ 育児・介護休業法に基づく諸制度の調査を行う  
平成 30 年 10 月～ 制度に関するパンフレット等で従業員に周知する。

目標 3 行動計画期間中に、男性従業員が 1 人以上育児休業を取得する。

<対策>

平成 30 年 9 月～ 育児休業取得が可能な従業員と面談する。  
管理職より育児休業取得を勧奨する。